

Einwilligungserklärung zur Weitergabe personenbezogener Daten für die Rekrutierung, Personalvermittlung, Personalverleih und Coaching

Die folgenden Angaben dienen der Information über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten unserer Bewerbenden. Diese Datenschutzinformationen gelten nicht, soweit Sie im Rahmen der Bewerbung oder später in die Verarbeitung von auf Ihre Person bezogenen Daten eingewilligt haben, dann gelten die Informationen, die wir zusammen mit der Einwilligung erteilt haben.

Als avoris Personal AG (Schweiz und Liechtenstein) halten wir uns vollumfänglich an die gesetzlichen Bestimmungen der Datenschutzverordnung (DSGVO) und des AVG. Wir garantieren Ihnen, dass Ihre Daten streng vertraulich behandelt werden. Wir verwenden sie mit grösster Sorgfalt und nur für vereinbarte Zwecke der Rekrutierung, Personalvermittlung, Personalverleih und Coaching.

Um sicherzustellen, dass der Rekrutierungsprozess reibungslos abläuft, möchten wir verschiedene Möglichkeiten nennen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten oder nutzen können. Diese werden entsprechend der geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften angewendet, sofern dies angemessen ist.

Die folgenden Punkte betreffen die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren:

1. Erfassung Ihrer Daten: Ihre Daten können entweder von Ihnen selbst oder von anderen Quellen, wie zum Beispiel Ihren Referenzkontakten, erfasst werden.
2. Weitergabe an Rekrutierer: Wir können Ihre Daten an Rekrutierer weitergeben, die uns bei der Suche nach neuen Mitarbeitern unterstützen. Diese Rekrutierer können dann Kontakt mit Ihnen aufnehmen, um Sie bezüglich einer Stelle zu kontaktieren. Die endgültige Entscheidung über eine Einstellung wird jedoch von unseren dafür zuständigen Mitarbeitern getroffen.
3. Interne Weitergabe an Einstellungsverantwortliche: Die Rekrutierer können Ihre Daten intern an unsere für die Einstellung verantwortlichen Mitarbeiter weitergeben. Dies ermöglicht eine Diskussion über Ihre Eignung für eine Stelle bei unseren Kunden sowie eine Bewertung Ihrer Qualifikationen und letztendlich die Entscheidung über eine Einstellung.
4. Mitteilung des Ergebnisses: Wir werden Ihnen das Ergebnis Ihrer Stellenbewerbung mitteilen.
5. Überprüfung von Informationen: Zur Bestätigung der von Ihnen angegebenen Informationen können wir externe Ressourcen wie psychometrische Bewertungen oder Fähigkeitsüberprüfungen nutzen oder auch zusätzliche Informationen wie Referenzen, Qualifikationen oder mögliche Vorstrafen (sofern rechtlich zulässig und angemessen) anfordern.
6. Speicherung und Aktualisierung Ihrer Daten: Ihre Daten werden in unseren internen Rekrutierungsdatenbanken und Bewerberbegleitungssystemen gespeichert, übertragen und gegebenenfalls aktualisiert.
7. Vorbereitung von Stellenangeboten: Wir bereiten Stellenangebote für Sie vor, falls Ihnen eine Stelle angeboten wird.
8. Beachtung lokaler Rechtsvorschriften: Wir achten auf die spezifischen Anforderungen der örtlichen Rechtsvorschriften und erkennen die Einschränkungen in einigen Rechtssystemen an.
9. Überwachung von Kommunikation: Wir überwachen die Kommunikation, die Sie an avoris senden, einschliesslich E-Mails, Instant Messages, sozialen Medien, Textnachrichten (SMS) und Nachrichten über Anwendungen wie WhatsApp.
10. Erfüllung anderer Verpflichtungen: Wir erfüllen auch andere Verpflichtungen und Anforderungen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren.
11. Übertragung in Personalverwaltungssysteme: Bei einer erfolgreichen Einstellung werden Ihre personenbezogenen Daten in unsere internen Personalverwaltungssysteme übertragen.

Wenn Sie weitere Fragen zu diesen Punkten haben oder zusätzliche Informationen benötigen, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ich bin damit einverstanden, dass meine im Zusammenhang mit meiner Bewerbung übermittelten personenbezogenen Daten von der avoris Personal AG innerhalb des Unternehmens und gegenüber avoris Kunden zum Zweck der Rekrutierung, Personalvermittlung, Personalverleih und Coaching gespeichert, verarbeitet und übermittelt werden dürfen.

Durch die Nutzung des Online-Bewerbungsportals oder die Übermittlung meiner persönlichen Daten per E-Mail im Rahmen meiner Bewerbung für eine ausgeschriebene Position stimme ich zu, dass meine Daten während und auch nach Abschluss des Vermittlungsprozesses gespeichert, bearbeitet und intern sowie international an Dritte für Zwecke der Personalvermittlung weitergegeben werden dürfen. Dies kann Unternehmen umfassen, die mit avoris Personal AG verbunden sind, IT-Dienstleister für Anwendungen bereitstellen und betreiben sowie andere Unternehmen, die an den erforderlichen Vertragsdienstleistungen für avoris Personal AG beteiligt sind (z.B. Zahlungsdienstleister). Ich erkläre mich auch damit einverstanden, dass meine Daten in Länder übermittelt werden können, in denen möglicherweise keine angemessenen Datenschutzstandards gelten.

Sollte ich "besondere Kategorien personenbezogener Daten" gemäss Artikel 9 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) im Zusammenhang mit meiner Bewerbung übermittelt haben, wie beispielsweise ein Foto, das auf meine ethnische Herkunft schliessen lässt oder Angaben zur Schwerbehinderung enthält, umfasst meine Einwilligung auch diese Daten.

Zudem willige ich ein, dass die avoris Personal AG Referenzen zu meiner Person einholen darf und ich über diese Einholung informiert wurde.

Hiermit erkläre ich ausdrücklich meine Einwilligung zur Bearbeitung, Speicherung oder Übermittlung meiner Personendaten. Meine Einwilligungen erfolgen unabhängig voneinander und freiwillig. Wichtig dabei ist:

1. Ich habe das Recht, Widerspruch einzulegen, wenn meine Daten im Rahmen der berechtigten Interessen des Unternehmens verwendet werden und ich damit nicht einverstanden bin; das Unternehmen reagiert dann innerhalb von 30 Tagen auf meine Anfrage.
2. Ich kann meine Einwilligung zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten für bestimmte Aktivitäten (wie die Verwendung von Cookies) oder zum Versand von Werbung jederzeit widerrufen.
3. Ich kann jederzeit eine Bestätigung darüber anfordern, welche Informationen das Unternehmen über mich gespeichert hat und es bitten, diese zu ändern, zu aktualisieren oder zu löschen.
4. Zur Überprüfung könnte das Unternehmen um Bestätigung meiner Identität oder weitere Informationen bitten und unter bestimmten Bedingungen darf es meinen Antrag auch ablehnen.
5. In bestimmten Umständen, wie bei unrechtmässiger Verarbeitung meiner Daten, darf ich das Unternehmen auffordern, meine personenbezogenen Daten zu löschen; auf diese Anfrage reagiert es in der Regel innerhalb von 30 Tagen..
6. Ich kann sie jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen und habe das Recht auf Löschung meiner Daten, die s führt zur Beendigung der zugrundeliegenden Vertragsbeziehungen führt.